



HOCKEY CLUB WINSCHOTEN

Opgericht: 3 november 1929

Goedgekeurd bij Koninklijk Besluit van 19 november 1932, nr. 49

Aan: alle leden/ ouders/ verzorgers

Winschoten, 10-10-2018

Hierbij nodigen we de leden & ouders/ verzorgers uit voor:

Algemene ledenvergadering H.C.W. Locatie: 't Hokkie Datum: maandag 15 oktober 2018

Aanvang: 20.00 uur , inloop vanaf 19.30

Agenda:

1. Opening
 2. Notulen voorgaande vergadering (zie bijlage 2. Notulen ALV HCW 30-10-2017)
 3. Ingekomen stukken / mededelingen
 4. Jaarverslag, inclusief verslag TC (zie bijlage 4. Jaarverslag 2017-2018 HCW)
 5. Verslag Penningmeester
 6. Verslag Kascommissie
 - Aanstellen nieuwe kascommissie
 7. Begroting + beleid komend boekjaar (zie bijlagen)
 - a) Financiële doorkijk komende jaren (geen bijlage)
 - b) Voorstel instellen jeugdbestuur ter besluitvorming (zie bijlage 7.b Voorstel jeugdbestuur)
 - c) Voorstel kassa-systeem / pin-automaat ter besluitvorming (geen bijlage)
 - d) Voorstel shirts HCW ter besluitvorming (zie bijlage 7.d Voorstel shirts HCW)
 - e) Update commissie nieuwe velden ter info (geen bijlage)
 - f) Nieuwe begroting ter besluitvorming
 - Zie bijlage 7.f Voorstel contributie verhoging 10,- met kledingfonds
 - Zie bijlage 7.f Bijlage bij begrotingsvoorstel: trainer staffels HCW
 8. Bestuurszaken:
 - David Stolk bestuurslid sinds 2016 treedt af en is herkiesbaar als algemeen bestuurslid
 - Jacob Hoogakker bestuurslid sinds 2015 treedt af en is herkiesbaar als algemeen bestuurslid
 - John Walters secretaris sinds 2016 treedt af en is herkiesbaar als secretaris
 - Renze Behling bestuurslid sinds 2017 treedt af en is herkiesbaar als penningmeester
 - Martijn Broekhuizen voorzitter sinds 2015 treedt af en is herkiesbaar als voorzitter
 - Dorien Post is kiesbaar als algemeen bestuurslid
 - Arnold Roege is kiesbaar als algemeen bestuurslid
 9. Rondvraag
 10. Sluiting
- Met vriendelijke groet, Bestuur H.C.W.



Notulen Algemene Ledenvergadering Hockeyclub Winschoten

Datum: Maandag 30 oktober 2017

Plaats: 't Hokkie Winschoten

Afwezig met kennisgeving: Hilde Meinardi, Erik Greven, John Steneker

Aanwezig: Michel Dijk, René Boerema, Dana ter Veer, Bente van Delden, Ron Haans, Martijn Broekhuizen, Youri van Leeuwen, Jacob Hoogakker, Wim Köller, John Walters, Patrick ter Veldhuis, Jurjen Paul Edzes Koerts, Bert Lange, Theo Smit, Gerard Kruijer, Jeanet Oldenburger, David Stolk, Hugo Assink, Marion Steneker, Regina Reus, Renze Behling, Miriam Bijmolt, Henriët Zandberg, Edwin Akkerman, Jeanet Akkerman, Menno Setz (niet volledig o.a. door niet getekende presentielijst).

Agenda:

1. Opening
 2. Notulen voorgaande vergadering
 3. Ingekomen stukken/mededelingen
 4. Jaarverslag, inclusief verslag Technische Commissie
 5. Verslag Penningmeester
 6. Verslag Kascommissie
 7. Begroting + beleid komend boekjaar
 - Afschaffen reiskostenvergoeding rij-oudes en minderen contributie ad € 27,50 per lid.
 - Aanpassing huishoudelijk reglement (zie bijlage Huishoudelijk reglement HCW.docx)
 - Zonder besluitvorming: financiering HCW shirts lange termijn
 - Voorstel commissie nieuwe velden (zie bijlage Commissie nieuwe velden.docx)
 - Voorstel aanpassing alcoholbeleid (zie bijlage Huisregels alcoholgebruik HCW.docx)
 8. Bestuurszaken:
 - David Stolk: bestuurslid sinds 2016 treedt af en is herkiesbaar
 - René Boerema: penningmeester sinds 2014 treedt af
 - Jacob Hoogakker: bestuurslid sinds 2015 treedt af en is herkiesbaar
 - John Walters: secretaris sinds 2016 treedt af en is herkiesbaar
 - Martijn Broekhuizen: voorzitter sinds 2015 treedt af en is herkiesbaar
 -
 9. Rondvraag
 10. Sluiting
-

1. Opening: Martijn opent de vergadering om 20:00 uur en heet iedereen welkom. Hij geeft aan zeer blij te zijn met de hoge opkomst van de leden. De presentielijst wordt getekend door 20 aanwezigen, waarvan er 4 stemrecht hebben als lid en ouder en 10 als ouder. Martijn vraagt of er nog aanwezigen zijn die zich kandidaat willen stellen voor het bestuur. Dit is niet het geval.
2. Notulen voorgaande vergadering: Er zijn geen op- of aanmerkingen.
3. Ingekomen stukken/mededelingen:
Het woord wordt gegeven aan ons erelid en zij wil graag de mening van de ALV of het bestuur gemachtigd is om een vrijwilliger niet te accepteren. Het bestuur geeft over de situatie haar mening en er volgt een discussie. De mening van de ALV is dat omdat zij niet weten wat er is voorgevallen zij hierover ook geen standpunt kan innemen. Wel wordt aan het bestuur en mevrouw Oldenburger gevraagd te onderzoeken of er nog mogelijkheden zijn om uit het verschil van mening te komen.
4. Jaarverslag: John leest het jaarverslag voor. Hierop komen geen op of aanmerkingen.
5. Verslag penningmeester: René Boerema geeft een korte toelichting op de cijfers.
6. Verslag kascommissie: De kascommissie bestond dit jaar uit Marian Korf en Bert de Lange. Bert doet verslag namens de kascommissie. Hij geeft aan geen onregelmatigheden te hebben aangetroffen en dat de administratie er goed verzorgd uitzag. Zij stellen dan ook voor om René Boerema décharge te verlenen voor het seizoen 2016-2017. De kascommissie zal volgend jaar bestaan uit Bert de Lange en Regina Reus.
7. Begroting en beleid komend boekjaar: René Boerema geeft een toelichting over de begroting van volgend jaar. Jeanet Oldenburger vraagt wat de tegenprestatie is van het sponsorcontract dat is afgesloten met REECE. Jurjen Paul Edzes Koerts vraagt naar het resultaat van de balans en of er voorzieningen zijn getroffen voor het 80 jarig bestaan in 2019. René antwoordt dat dit nog niet het geval is. Daarnaast is het "potje" uit de diverse acties, georganiseerd door de activiteitencommissie vorig jaar niet besteed.
 - Na een discussie door de ledenvergadering vindt er een stemming plaats en wordt besloten om de reiskostenvergoeding aan rij ouders af te schaffen en daarmee ook de contributie te verminderen met € 27,50 per lid.
 - Het voorstel van het bestuur om een commissie nieuwe velden in te stellen wordt unaniem aangenomen.
 - Het voorstel van een verruiming van het alcoholbeleid wordt aangenomen.
 - Het onderwerp over de financiering van de HCW shirts wordt besproken.
 - Het voorstel tot aanpassing van het huishoudelijk reglement wordt aangehouden.
8. Bestuurszaken: Als aftredend bestuurslid, wordt René bedankt door Martijn. Als dank voor al zijn inspanningen in de afgelopen jaren, overhandigt hij een bos bloemen. René zal tot het moment dat er een

vervanger is gevonden de financiën blijven beheren maar dan niet als bestuurslid.

Herkiesbaar zijn Martijn, John, Jacob en David. Ze worden alle vier verkozen. Vervolgens wordt Renze Behling unaniem gekozen tot bestuurslid. Binnen het nieuwe bestuur zal overleg plaats vinden over de invulling van de commissies.

9. Rondvraag: Jurjen Paul Edzes Koerts complimenteert het bestuur met de wijze waarop de stukken voor de ALV zijn verstuurd.
10. Martijn sluiting de vergadering om 22:00 uur



Jaarverslag Hockeyclub Winschoten 2017-2018

Inhoud

| | |
|--------------------------------|----|
| Club en teams..... | 7 |
| Ontwikkeling ledenaantal..... | 7 |
| Technische Commissie (TC)..... | 8 |
| Wedstrijdsecretariaat..... | 8 |
| Zaal..... | 8 |
| Activiteiten..... | 9 |
| Accommodatie & kantine..... | 9 |
| Kantinecommissie..... | 10 |
| Hockeykamp..... | 10 |
| Promotie..... | 10 |
| Sponsoring..... | 11 |
| Commissie nieuwe velden..... | 11 |
| Bestuur..... | 11 |

Het bestuur van H.C.W. bestond dit jaar uit de volgende personen:

- Jacob Hoogakker, bestuurslid
- Martijn Broekhuizen, voorzitter
- David Stolk, bestuurslid
- Renze Behling, bestuurslid
- John Walters, secretaris

Club en teams

HCW is het seizoen 2017-2018 is gestart met 198 leden. Het jaar is geëindigd met 214 leden (op 15 oktober 2018), inclusief 10 combileden vanuit Eemsmond voor het combinatieteam Heren 1 HCW / Eemsmond. Een aantal opvallende zaken:

- Doorzetten Heren 1

In combinatie met HC Eemsmond is het Heren 1 team gecontinueerd. Voor de uitstraling van de club, voor het behoud van kader en de trekkracht voor de jongen (B) en natuurlijk voor het plezier van de spelers zelf zeer belangrijk. De samenwerking in de groep en tussen de clubs is prima.

- Start Dames 1

Met een combinatie van oud meisjes A, oud leden, trimleden en instroom van buitenaf is er voor het eerst in een paar jaar weer een compleet Dames 1. Met het vormen van Dames 1 zijn er op zondag weer 3 complete seniorenteams.

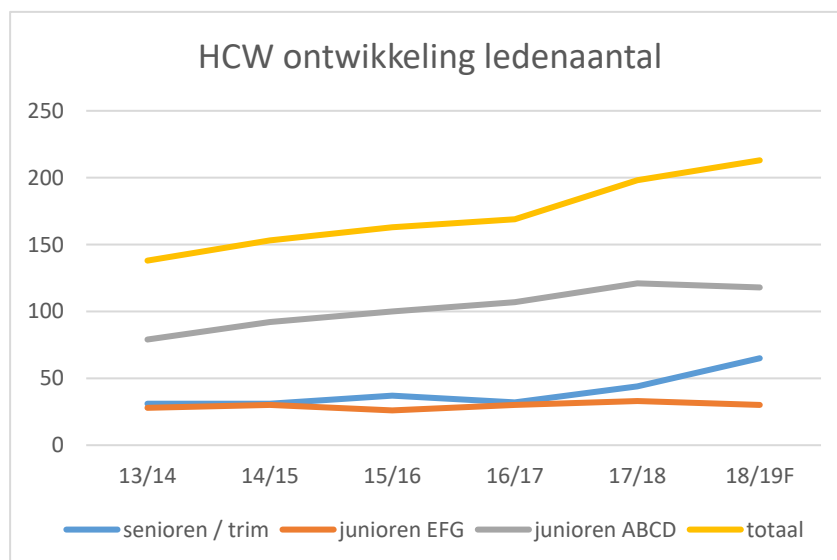
- Toernooi 'De Trimmer'

Op initiatief van HCW is er met de omliggende clubs een traditie gestart die erg aanslaat: een toernooi voor trimleden van HCW, Daring, Eemsmond, HCSO (en sinds 18/19 Eelde). Twee tot drie keer per jaar komen ze bij elkaar om te strijden voor de wisselbokaal 'de Trimmer' en natuurlijk voor de gezelligheid. Een groot succes en meerwaarde voor deze leden van HCW.

- Start funkeys

Ook voor het eerst in een aantal jaren is er weer een Funkeys-groep voor beginnende hockeyers tot 7 jaar.

Ontwikkeling ledenaantal



Over meerdere jaren gezien kun je zeggen dat er een aanzienlijke groei is in het leden aantal bij HCW; zo'n 8% per jaar voor de laatste 4 jaar. De laatste twee jaar valt daarbij op dat de groei ook bij de senioren leden toeneemt. Voor een vereniging is dit van wezenlijk belang: deze leden zorgen (behalve voor gezelligheid, etc.) voor het kader, helpen vaak mee in de organisatie van activiteiten, etc. Inmiddels zijn er drie senioren teams op de zondag actief en is er een aanzienlijke groep trimmers.

Technische Commissie (TC)

De TC bestond dit jaar uit een zestal leden: Wim Köller, Youri van Leeuwen, Ron Haans (senioren / H1), Marion Steneker, Milou Hijlkema, Martijn Broekhuizen.

De inzet van de TC begint altijd bij de basis: goede trainingen die altijd doorgaan, goede indelingen van de teams en goed geplande en gefloten wedstrijden. Naar het idee van de TC is dit ook dit seizoen weer gelukt.

Een aantal extra punten waar de TC op in heeft gezet:

- **Geen boetes**
Niet voor 100% gelukt (50,- euro boete) echter naar verhouding met andere verenigingen weerspiegelt het aantal boetes bij HCW het respect en de goede organisatie rondom de wedstrijden.
- **Investeren in (jeugd)trainers**
De TC en het bestuur kiest ervoor te investeren in de eigen (jeugd)trainers. We zijn dan ook trots dat er 12 trainers bezig zijn met een HT2 JJ cursus. Dit zal een aanzienlijke boost geven t.a.v. de kwaliteit en motivatie bij onze eigen trainers.
- **Ondersteuning van de coaches / trainers**
Onder andere door middel van diverse bijeenkomsten werkt de TC aan het ondersteunen en opleiden van de coaches en trainers. In de bijeenkomsten is er ruimte voor reflectie, theorie (opstelling, didactiek e.d.) en zeker ook veel onderling van elkaar leren. Naast deze bijeenkomsten is er intensief contact tussen TC en de coaches / trainers bijvoorbeeld bij teams die het op dat moment qua sfeer lastiger hebben. Contact tussen coaches en trainers wordt sterk gestimuleerd zodat de relatie tussen de wedstrijden en waarop getraind wordt steeds sterker gelegd wordt.
- **Bijeenkomsten voor nieuwe ouders / leden**
Ook dit seizoen zijn er diverse bijeenkomsten geweest voor (ouders van) nieuwe leden. Op deze bijeenkomsten wordt uitgelegd wat hockey is, wat verwacht kan en mag worden en welke rol de ouders / leden kunnen (en deels moeten) invullen binnen de vereniging.

Wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat heeft een prima jaar gedraaid. In algemene zin geen issues rondom het niveau van fluiten (bij thuiswedstrijden). Aandachtspunt blijft dat relatief weinig leden fluiten en daardoor er een te grote belasting is op die groep. Dit komt o.a. door structureel weigeren van bepaalde ledengroepen om te fluiten (o.a. diverse veteranen, H1) en doordat het wedstrijdsecretariaat rekening houdt met het gevraagde niveau voor een wedstrijd (je kan bijvoorbeeld niet een scheidsrechter uit MC1 een MB1 wedstrijd laten fluiten).

Zaal

HCW heeft een prima zaal-seizoen gedraaid. Elk team de zaal in was het uitgangspunt en met hier en daar invallers / afspraken tussen coaches is dit prima gelukt. Zaal blijft een meerwaarde hebben qua investering in techniek, conditie en snelheid. Dit is over het algemeen na het zaal-seizoen ook op het veld terug te zien. Bijzonder dit seizoen was de Dames 1 trainingsgroep die ook in de zaal doorging.

Activiteiten

Vanuit onder andere de feestcommissie en de activiteitencommissie zijn diverse acties opgezet:

- **Spooktocht in november 2017**
Ongeveer 80 deelnemers en 15 spoken. De spooktocht begint een echte traditie te worden waarbij bijvoorbeeld spoken en deelnemers zich al maanden van tevoren aanmelden om vooral weer mee te mogen doen.
- **Verkoopacties**
De bloemenactie in april en in februari de metworsten actie; totaal 1.924,22,- opbrengst

Aandachtspunt bij de bloemenactie en de metworstenactie is de promotie en communicatie binnen de club. Met veel nieuwe leden moeten we als HCW beter uitleggen en communiceren hoe belangrijk deze acties zijn om tijdens het seizoen goede (extra) zaken te doen voor onze jeugd.

Er zijn ook diverse activiteiten georganiseerd die hockey-gerelateerd waren:

- **Diverse vrijdag avond toernooien**
Bijvoorbeeld het Sinterklaastoernooi, het knakworstentooi en het voorjaarstoernooi.
- **Shootout kampioenschappen**
Voor de derde keer zijn deze gehouden waarbij er ook vrije trainingen waren. De kampioenen van HCW mochten mee naar de regionale kampioenschappen in Zwolle; Dimitri Simonis haalde het zelfs tot de landelijke finales!
- **Familiedag**
In plaats van een clinic is dit jaar gekozen voor een familietoernooi. Met 10 teams en ongeveer 110 deelnemers een enorm succes. Met mooie teamnamen zoals de Jopoverti's en de Rosakipjes zag je dag vele familieleden en ook oud-leden weer langskwamen bij HCW. Ook voor komend seizoen is het familietoernooi weer ingepland; mede op verzoek van de vele deelnemers zelf.
- **Avondvierdaagse**
Met 25 deelnemers (grote opkomst!) heeft HCW weer meegedaan aan de avondvierdaagse. Zeer gezellig en goed voor de uitstraling ook binnen de gemeente Oldambt.
- **Nieuwjaarsborrel**
Voor de eerste keer is een nieuwjaarsborrel gehouden. Deze traditie zal nog verder vorm moeten krijgen; goed was dat vooraf en tijdens de borrel en goede en mooie aandacht was voor de sponsors van de club.

Bovenstaande acties zijn van groot belang om de gezelligheid en sfeer in de club te behouden: naast het hockey als club en leden / ouders samen zaken beleven. De grote hoeveelheid acties buiten het hockey om wordt ook gezien als een extra charme van HCW.

Accommodatie & kantine

De accommodatie commissie heeft het afgelopen jaar weer verder gewerkt aan het onderhoud en verbeteren van het terrein, de velden en de kantine. Dit is zeer goede samenwerking met de gemeente. Een aantal activiteiten:

- **Overkapping + elektriciteit**
Grootste prestatie is wel geweest het realiseren van de overkapping (incl. elektriciteit). Dit is een enorme inspanning geweest, dank aan alle 'anonieme' sponsors en de vrijwilligers die hier diverse dagen in hebben gestopt.

- **Vloer**
Betaald door de gemeente is eindelijk een langlopende wens in vervulling gegaan: een nieuwe vloer. Deze vloer (incl. HCW logo) is gekomen in plaats van de oude en zeer gladde vloer die ook nog in drie delen uiteen viel.
- **Overig**
Een aantal keren zijn er schoonmaakacties gehouden van kantine en terrein. Er is al voorwerk geleverd voor het aanpakken van de toiletten in het clubhuis; dit zal komend seizoen worden afgemaakt.

Aandachtspunt bij de accommodatie is de kleedruimtes. Vanaf het seizoen 18/19 wordt er wekelijks gespoeld en is ook de warm watervoorziening van de douches weer op orde. Bedoeling is om z.s.m. een grote schoonmaak te houden in het gebouw zodat alle kleedkamers weer bruikbaar zijn.

Kantinecommissie

De kantine-commissie heeft een mooi jaar gedraaid. Bezetting vanuit alle teams blijft een lastig punt en met de groei van het aantal teams en met nieuwe leden is het ook van belang om uit te (kunnen) leggen hoe de kantine werkt.

In maart 2017 is de kantine commissie gestart met de verkoop gedurende de week. Hierbij is er dan geen bardienst en wordt de verkoop geregeld via een gesloten pot. Hier wordt tot nu toe goed en ook op een goede wijze gebruik van gemaakt en wordt daarom ook gecontinueerd. Deze verkoop levert een duidelijke toename in gezelligheid en verkoop.

Daarnaast is de kantine commissie gestart met de verkoop van HCW / hockey artikelen vanuit de kantine (zie ook sponsoring). Over het hele seizoen blijkt wel dat de extra activiteiten leiden tot meer gezelligheid en meer omzet!

Hockeykamp

Bijzonder was het hockeykamp afgelopen jaar. Met ongeveer 115 deelnemers en begeleiders een mooi 2-daags feest. Het thema deze keer: Apres Ski! Erg mooi om te zien dat deze keer bijvoorbeeld zeer veel van de jongste jeugd erbij was.

Promotie

Vanuit het bestuur vinden we het van belang om structureel promotie en aandacht te geven ook buiten te club. Een aantal activiteiten van het afgelopen jaar:

- Flyers op scholen
- Open dagen (2-3 per jaar)
- Actief benaderen van pers met nieuws en gebeurtenissen (heren 1, wedstrijden, familietoernooi, kampioenschappen, open dagen, shootout, kamp)
- Publicatie van nieuws, flyers e.d. op website en verspreiding via facebook

Bedoeling is om bovenstaande door te zetten waarbij er nadrukkelijk ook aandacht is voor de jongens-lijn. We zien in de volle breedte dat we als club meer zichtbaar zijn in Oldambt en omstreken; juist ook door het bewuster en vaker publiceren van nieuws en artikelen.

Bijzonder moment hierbij was het afgelopen seizoen het vieren van de komst van ons 200^{ste} lid. Ook hiervoor was mooie en goede aandacht en een nieuw lid dat uitgebreid heeft genoten van de dag!

Sponsoring

Vele activiteiten bij HCW worden mede mogelijk gemaakt door onze sponsoren. Als club zijn we hier zeer blij mee en ook dankbaar naar de sponsoren!

Hieronder een aantal zaken die lopen dan wel al zijn gerealiseerd:

- Er zijn in 2017/2018 een aantal nieuwe sponsoren bij gekomen
- Er is een webshop van HCW geopend (te vinden via h-c-w.nl). Verkoop vanuit deze webshop levert de club extra inkomsten op; tegelijkertijd is er korting voor de leden via de webshop.
- Voor de verkoop vanuit de kantine wordt ook gekeken naar andere artikelen (niet Valkema-gerelateerd, maar wel mooi voor uitstraling van de club).
- De vrienden van HCW is opgericht en inmiddels zijn er al meer dan 10 'vrienden van' geregistreerd!

Vanuit de sponsorcommissie is gestart met het vaker en actiever betrekken van de sponsoren bij de club. Dit heeft onder andere geleid tot een sponsorbijeenkomst in combinatie met de nieuwjaarsborrel.

Commissie nieuwe velden

Op de achtergrond is de commissie nieuwe velden bezig met de gemeente, de KNHB en anderen aan alle randvoorwaarden voor verbetering van het huidige veld en eventuele aanleg van extra velden. Komend seizoen zullen de uitkomsten hiervan zichtbaar gaan worden en hopen we te komen tot concrete data i.s.m. de gemeente.

Bestuur

De basis heeft goed gefunctioneerd: leuk en goed hockey mogelijk maken voor allen en een goede sfeer: trainingen met goede trainers (ook in de zaal), veel activiteiten, mooie wedstrijden, goede arbitrage en prima lopende ledenadministratie en wedstrijdsecretariaat en veel inzet en betrokkenheid vanuit spelers, coaches en vrijwilligers.

De club bruist, is actief en de sfeer is goed. Als bestuur zijn we hier zeer zeer blij mee en willen ook met name iedereen bedanken die daar aan bijdraagt! Alle leden, commissieleden, trainers, coaches, scheidsrechters, rijders en andere vrijwilligers bedankt, bedankt en nogmaals bedankt voor alle inzet en tijd die ze HCW gegund hebben. Het bestuur is iedereen hier zeer erkentelijk voor.

Namens het bestuur, Martijn Broekhuizen.



Voorstel instellen jeugdbestuur

Ter besluitvorming: als bestuur stellen we voor:

- Instellen van jeugdbestuur
 - o Met volgende taken:
 - Organiseren activiteiten voor de jeugd
 - Bepalen (i.s.m. bestuur) wat gedaan wordt met de inkomsten van de acties van de activiteitencommissie (bloemenactie / worstenactie)
 - Input leveren t.a.v. beleid van de club richting TC en bestuur
 - o Het bestuur bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden die jaarlijks gekozen worden vanuit de jeugd vanaf de D-leeftijd t/m de A-jeugd. Jeugdleden kunnen zich verkiesbaar stellen en alle jeugdleden mogen stemmen (1 stem per lid).

1. Inleiding

Binnen HCW spelen op dit moment diverse vraagstukken die aanleiding zijn tot dit voorstel:

Als eerste is het is (te) onduidelijk waar de opbrengsten van de activiteitencommissie acties naar toe gaan en of die wel ten goede komen aan de jeugd. Dit is wel stand beleid en toegezegd door meerdere besturen over meerdere jaren.

Daarnaast is er behoefte aan diverse activiteiten bij de jeugd, echter is niet altijd duidelijk tot wie ze zich kunnen richten en welke ruimte er is om zaken te organiseren.

Als laatste hebben we het gevoel dat we nog te weinig input krijgen vanuit de jeugd zelf als het gaat om het beleid van HCW (bestuur / TC). Dat er zeer relevante input is hebben we de afgelopen jaren wel ervaren sinds we steeds meer bijvoorbeeld de aanvoerders betrekken bij de Technische Commissie.

Al met al hebben we als HCW natuurlijk het e.e.a. goed geregeld, echter een volgende stap als vereniging met 70% jeugd kan zijn dat je die jeugd ook meer stem en input geeft. Dit zou kunnen via het instellen van een jeugdbestuur met daadwerkelijk mandaat, ruimte en taken. Bij diverse andere verenigingen is een jeugdbestuur ingesteld en werkt dit tot grote tevredenheid en zorgt het ook voor meer betrokkenheid vanuit de jeugd bij de club.

Voorstel

Het voorstel is om bij HCW een jeugdbestuur in te stellen. Deze bestaat dan uit 3-5 personen (afhankelijk ook van de interesse) en wordt begeleidt door 1 persoon vanuit het bestuur die ook fungeert als contactpersoon. Het jeugdbestuur komt een aantal keren per jaar bij elkaar met de volgende taken:

- o Met volgende taken:
 - Organiseren activiteiten voor de jeugd
 - Bepalen (i.s.m. bestuur) wat gedaan wordt met de inkomsten van de acties van de activiteitencommissie (bloemenactie / worstenactie)
 - Input leveren t.a.v. beleid van de club richting TC en bestuur

Kiezen van het jeugdbestuur kan jaarlijks plaatsvinden, bijvoorbeeld rond dezelfde periode als de ALV. Dit kan digitaal gebeuren waarbij vooraf de geïnteresseerden zich hebben opgegeven.

Met het hebben van een jeugdbestuur verkrijgen we als HCW binnen de jeugd een zichtbaar gremium waar jeugdleden naar toe kunnen bijvoorbeeld met vragen of wensen m.b.t. activiteiten. Daarnaast wordt de betrokkenheid vergroot (het jeugdbestuur organiseert zelf ook activiteiten) en zorgen we ervoor dat we als club nog beter aansluiten op wat er speelt bij onze jeugdleden (70% van het totaal).



Voorstel shirts HCW

Ter besluitvorming: als bestuur stellen we alternatief 5 voor:

Continuering van de huidige opzet met daarbij het opzetten van een kledingfonds

- HCW zorgt als club voor de shirts, zowel financieel als organisatorisch
- Sponsors betalen een jaarlijkse bijdrage aan HCW voor het logo op de shirts met de uitstraling.
- HCW reserveert 10 euro per lid per jaar voor een 'kledingfonds' waarvan de shirts worden betaald. Een deel van de bijdrage van de hoofd sponsors wordt ook gebruikt voor het kledingfonds.
- Jaarlijks wordt er een ruilbeurs georganiseerd voor overig hockey materiaal (ruilen schoenen, sticks, sokken, etc.)
- Geen aparte teamsponsoring per team

1. Inleiding

Vier jaar geleden heeft HCW contracten afgesloten met drie sponsors voor shirtsporing. Twee jaar geleden is 1 van deze sponsors gestopt. Het huidige contract met de overige twee sponsors (PKF-Post en Winteb) houdt aan het einde van dit seizoen (2018-2019) op.

De gedachte achter het contract en de shirtsporing waren voor deze periode:

- Bijdrage van 750,- per jaar per sponsor (waarbij in het eerste jaar de sponsors hebben gezorgd voor de shirts).
- Daarvoor zijn de shirt sponsors (hoofd sponsors van HCW) zichtbaar op alle shirts van alle leden
- Leden hoeven zelf geen shirts te kopen
- Het jaarlijkse geld vanuit de shirt sponsors wordt 'gespaard' waarna HCW na vier jaar geld heeft om nieuwe shirts te kopen. Totaal gaat het dan nu om € 6.000,- (in 3 jaar met 3 sponsors).

De afgelopen jaren is HCW gegroeid in leden aantal (van 140 naar nu bijna 210). Daarnaast is gebleken dat jaarlijks shirts kwijtraken of vervangen moeten worden. Als laatste is halverwege de sponsorperiode 1 hoofdsponsor afgehaakt. Al met al is de opzet (sparen voor nieuwe shirts) niet gelukt en ook op langere termijn niet haalbaar. Elk jaar is eigenlijk de bijdrage van de sponsors gebruikt voor nieuwe shirts. De laatste twee jaren is hiervoor ook de sponsoring van Reece voor gebruikt (1100 euro per jaar in materiaal!).

Vanuit het bestuur hebben we gemerkt dat de huidige methode een aantal grote nadelen heeft:

- Financieel is de opzet niet geslaagd; er is geen 'vervangingsfonds' beschikbaar. Daarnaast is het niet handig om hoofd sponsors te hebben waarvan je direct alle bijdragen kwijt bent aan shirts; je kunt die financiële ruimte dan niet gebruiken bijvoorbeeld voor trainers, materialen, etc.
- Het 'regelen van de shirts' kost vrijwilligers van HCW veel tijd, geeft bij diverse leden frustratie (bijvoorbeeld vanwege het ontbreken van de juiste maten).

- Er is geen ruimte voor teams om bijvoorbeeld aan eigen sponsoring te doen (t.a.v. shirts).

Er zijn ook grote voordelen:

- Voor de leden is het relatief goedkoop, immers de sponsoren hebben de shirts betaald. Dit scheelt tussen de 25 en 30 euro per shirt.
- Er is geen diversiteit in shirts of in sponsoring op de shirts.

Omdat de nieuwe contractperiode eraan komt vanaf volgend seizoen willen we vanuit het bestuur met de leden een aantal alternatieven bespreken. Hierbij spreken we vanuit het bestuur een voorkeur uit voor 1 van de alternatieven.

2. Alternatieven

Er zijn diverse alternatieven. Als bestuur hebben we navraag gedaan ook bij andere verenigingen om tot een zo breed mogelijk beeld te komen.

1 – Continuering van de huidige opzet

Bij dit alternatief zoeken we als HCW drie tot vijf shirt sponsoren voor de komende 4 jaar. De inschatting is dat een reëel vervangingsbudget ongeveer € 9.000 zal zijn op basis van 300 shirts (210 leden + groei + vervanging). Betekent bij 5 sponsoren ongeveer 500 euro per sponsor per jaar.

Voordelen:

- Goedkoop voor leden
- Eenduidigheid in shirts

Nadelen:

- Eenmalige investering vanuit de club voor 210 shirts die pas na 4 jaar terugkomt vanuit sponsoren (tijdelijke – in balans).
- Na vier jaar heb je kosten eruit maar geen vervangingsbudget.
- Geen extra geld voor de club.
- Werk van vrijwilligers bij club (shirt coördinator).

2 – Leden kopen shirts bij Valkema, sponsoren betalen HCW voor logo en uitstraling op shirts

Dit is de constructie die bij veel verenigingen gebruikt wordt, o.a. in Groningen en bij Daring. Elke sponsor betaalt bijvoorbeeld € 500,- per jaar voor haar logo op de shirts. De shirts met de hoofd sponsoren zijn te koop voor alle leden bij Valkema (onze huidige sportleverancier) voor tussen de € 30 en 35 euro.

Voordelen:

- Sponsorgeld gaat naar club voor investering in andere zaken dan shirts
- Variatie mogelijk per jaar en per team (je zou voor 1 team een extra sponsor kunnen vragen / regelen op bijvoorbeeld de mouw).
- Geen werk van vrijwilligers bij de club.

Nadelen:

- Kost leden extra geld (30-35 euro per lid). Over meerdere jaren is dit bij groei van jeugdleden bijvoorbeeld wel op te vangen door zogenaamde ruilbeurzen waarbij leden aan het begin of aan het einde van het seizoen op de club 'materiaal ruilen' zoals schoenen en shirts.
- Kan variatie opleveren in sponsoruitingen op de shirts

Nb. vanwege het volume verwachten we dat we bij Valkema een redelijke korting kunnen regelen voor de shirts waardoor de kosten rond de 30-35 euro uitkomen i.p.v. 40-45 euro. Exacte korting is nog niet bekend die we hiermee bereiken.

3 – Tussenvorm Valkema / HCW

Dit alternatief lijkt op alternatief 2: leden kopen hun shirts gewoon bij Valkema en de sponsors betalen een bijdrage aan HCW voor het logo op de shirts met de uitstraling. Het verschil zit echter hierin dat HCW per shirt dat bij Valkema wordt verkocht € 10,- bijdraagt. Deze 10 euro betekent een verlaging van de kosten voor de leden tot 20-25 euro per shirt. Tegelijkertijd betekent het dat HCW over 4 jaar ongeveer € 3.000 euro moet reserveren voor het 'meebetalen' aan de shirts.

Voor- en nadelen zijn hetzelfde als bij alternatief 2, echter minder kosten voor leden en minder inkomsten voor HCW voor investering in andere zaken dan shirts.

4 – Teamsponsoring

Bij dit alternatief gaan we als HCW over op teamsponsoring van de shirts in plaats van clubsponsoring. Elk team kan en mag (en moet wellicht) een sponsor regelen die een bijdrage levert bij de aanschaf van de shirts. Bij een team van bijvoorbeeld 15 spelers betekent dit een bijdrage in de € 500,- aan kosten voor het team. Er zouden afspraken gemaakt kunnen worden met sponsors die meerdere teams sponsoren, bijvoorbeeld alle senioren.

Voordelen:

- Variatie mogelijk per jaar en per team.
- Geen werk van vrijwilligers bij de club.
- Relatief lage kosten voor leden (als je een goede sponsor vindt).

Nadelen:

- Geeft variatie in sponsoruitingen op de shirts
- Wat als leden geen sponsor kunnen vinden, verschil in kosten per team
- Wat als bijvoorbeeld een ouder van een lid sponsort en het lid het jaar daarop naar een ander (ouder) team gaat?

5 – Continuering van de huidige opzet met daarbij het opzetten van een kledingfonds

Bij dit alternatief zoeken we als HCW drie tot vijf shirt sponsors voor de komende 4 jaar. De inschatting is dat een reëel vervangingsbudget ongeveer € 9.000 zal zijn op basis van 300 shirts (210 leden + groei + vervanging). Om te zorgen dat we (anders dan in de huidige situatie) genoeg geld hebben voor het vervangen en kopen van shirts sparen we als vereniging 10 euro per lid per jaar. Over 4 jaar zal dat ongeveer € 8.000 euro opleveren. Het overige benodigde geld wordt gehaald uit de bijdrage van de sponsors.

Bij dit alternatief blijft HCW de shirts verzorgen voor de leden. De shirts blijven van de vereniging. Kosten per lid zijn dan dus 10,- euro per jaar.

Voordelen:

- Goedkoop voor leden
- Eenduidigheid in shirts

Nadelen:

- Eenmalige investering vanuit de club voor 210 shirts die pas over de loop van jaren terugkomt (tijdelijke min in de balans).
- Na vier jaar heb je kosten eruit maar geen vervangingsbudget.
- Werk van vrijwilligers bij club (shirt coördinator).

3. Voorstel bestuur

Als bestuur stellen we alternatief 5 voor. Het grootste voordeel hiervan denken wij is dat het voor de leden relatief goedkoop is, ook over de loop van jaren met groeiende kinderen (niet elk jaar nieuw shirt kopen). Tegelijkertijd kunnen we door het kledingfonds duidelijker geld reserveren voor de shirts en weten we zeker dat over de loop van 4 jaar dit fonds ook groot genoeg is.

We stellen ook voor om hierbij geen aparte teamsponsoring toe te laten.

Bijlage bij begrotingsvoorstel: trainer staffels HCW

Vanaf maart 2018 werken we als HCW met een nieuwe trainer staffel. Deze staffel willen we als bestuur continueren en is daarom verwerkt in het begrotingsvoorstel voor 18/19. Hieronder staat uitgelegd hoe deze staffel in elkaar zit met daarbij de inhoudelijke motivatie. Al vanaf maart 2018 merken we als bestuur en TC dat het gebruiken van de staffel (in combinatie met het opleiden van de trainers) ten goede komt aan de beschikbaarheid van (hulp)trainers en ook de kwaliteit van de trainingen.

1. Aanleiding

Als bestuur en Technische Commissie is het investeren in de eigen jeugd en het eigen kader een topprioriteit. De club groeit echter één van de lastige punten blijft altijd genoeg trainers voor alle groepen. De basis van de club begint bij leuke trainingen, betrokkenheid en gezelligheid en naar ons idee is het daarbij belangrijk dat we dus ook eigen trainers hebben. Eigen trainers en hulptrainers die gekwalificeerd zijn en bekend voor de groepen die ze training geven.

Om de betrokkenheid te vergroten willen we graag ook de hulptrainers een vergoeding bieden zodat het training geven een reëel alternatief is t.o.v. bijvoorbeeld een bijbaantje. Op die manier krijgen we ook bij vele groepen meerdere trainers en dus meer aandacht in de trainingen.

De keuze om te investeren in het eigen kader en de eigen jeugd is een bewuste. Bij omliggende verenigingen zie je ook andere keuzes zoals minder trainingen (1 keer per week) of bijvoorbeeld het inhuren van externe trainers.

2. Nieuwe trainer staffel

Vanaf maart 2018 hebben we als bestuur besloten om de nieuwe staffel in te voeren waarin ook betaald wordt aan de jeugdtrainers en hulptrainers. De staffel bevat niveaus afhankelijk van de ervaring en kennis / kunde van de trainer. Wie exact op welk niveau zit is aan de Technische Commissie om te besluiten en over te communiceren. De TC verplicht zichzelf transparant te zijn over de indeling qua staffels met daarbij de onderbouwing richting de trainers.

De staffel:

| | |
|--|---------|
| Professionele trainer met diploma's: | € 12,50 |
| Trainer met hockey / trainerservaring: | € 10,00 |
| Trainer met beginnende ervaring: * kan zelfstandig een groep gedurende een seizoen training geven | € 7,50 |
| Hulptrainer / jeugdtrainer * kan trainingen verzorgen, echter nog niet kennis / ervaring om in 1 seizoen de hele lijn uit te zetten | € 5,00 |

Waarom?

- Op basis van vrijwilligheid krijgen we hulptrainers. Onze leden zijn gemotiveerd en willen vanuit deze intrinsieke motivatie training geven aan mede leden. Echter met de vergoeding bieden we een alternatief voor een bijbaantje en creëren we meer volume bij trainers en

hulptrainers (ipv 1 training 'helpen' wellicht 2 of 3).

nb. in de praktijk blijkt dat er geen trainers zijn die 'vanwege het geld' training geven, echter wel dat trainers meer doen / kunnen door de staffel en de vergoeding.

- Door het bieden van een vergoeding mogen we ook meer verwachten. We kunnen meer 'eisen' met betrekking tot didactiek, voorbereiding en trainingsopbouw.
- In combinatie met de trainer staffel en continue scholing (intern door TC en extern via cursussen) investeren we in onze jeugd / onze trainers en hoeven we op termijn niet dure externe oplossingen te bedenken.

3. Alternatieven

Er zijn twee alternatieve t.o.v. bovenstaande situatie:

1 – Externe trainer inhuren.

Bijvoorbeeld HCSO heeft dit gedaan, o.a. omdat ze het niet voor elkaar hebben gekregen om eigen kader vast te houden en eigen trainers op te leiden. Kosten voor een externe trainer bij HCSO ongeveer 25-30 euro per uur excl. reiskosten. Dit hebben ze opgelost door een forse contributieverhoging en doordat de trainer 2 teams tegelijkertijd traint m.b.v. een hulptrainer.

Bij andere verenigingen is ook bekend dat externe trainers ongeveer vanaf 20-30 euro per uur kosten, vaak ex. BTW (je gaat over 1500,- euro vergoeding).

2 – Geen vergoeding voor hulptrainers (situatie vorig jaar)

Op dit moment heeft HCW een trainersbudget van 7.000,- euro. Verwachting is dat dit zonder vergoeding voor hulptrainers nog wel omhoog moet richting 8.000,- vanwege meer leden. Probleem is echter wel dat we zonder vergoeding:

- Minder kunnen en mogen verwachten van de hulptrainers
- Minder animo verwachten en dus lastigere bezetting van de trainingen
- Kwalitatief op termijn mindere trainingen krijgen

4. Financiën

In de afgelopen periode hebben we ongeveer 1,3 trainer gehad op elke groep (1 op de 3 groepen heeft hulptrainer). Daarnaast is er een losse vergoeding voor H1 (1500,-).

Uitgaande van 32 weken training (1 jaar excl. vakanties, toernooien e.d.) en 29 trainingen per week geeft dit het volgende overzicht:

| | |
|----------------------------|---|
| Kosten per training | 1,3 * 9,5 euro (gemiddelde trainerskosten) = 12,5 |
| Aantal trainingen per week | 29 |
| Aantal weken per jaar | 32 |
| % niet gedeclareerd | 20% |
| Subtotaal | 9.650,- |
| Losse vergoeding H1 | 750,- |
| | |
| Totaal budget nodig | 10.030,- |

Op basis van de staffel en de berekening hierboven is in het begrotingsvoorstel 18/19 een bedrag van € 10.500 budget gereserveerd voor de trainers / trainingen.



Voorstel contributieverhoging 10,- met kledingfonds

Ter besluitvorming: als bestuur stellen we voor:

- Vanaf het seizoen 18-19 een contributieverhoging van € 10,-
- Lidmaatschap van geboorteleden opheffen

De contributieverhoging komt ten goede aan een kledingfonds waarmee de komende jaren HCW als club de shirts blijft verzorgen voor de leden.

1. Voorstel

Het voorstel is om een contributieverhoging door te voeren voor alle ledengroepen van 10,- euro per lid vanaf het seizoen 18-19. Tegelijkertijd het voorstel om geboorteleden op te heffen met de simpele reden dat dit niet wordt gebruikt. Dit levert onderstaande contributietafels op:

| | Huidig | 18-19 | 19-20 | Aantal leden op dit moment | |
|----------------------|---------|---------|----------|----------------------------|------------------------|
| Senioren | €165,00 | €175,00 | €185,00 | 46 | * excl. Eemsmond leden |
| Junioren (ABC-jeugd) | €145,00 | €155,00 | €165,00 | 92 | |
| Junioren (DEF-jeugd) | €125,00 | €135,00 | €145,00 | 48 | |
| Trimhockey | € 85,00 | € 95,00 | € 105,00 | 7 | |
| Funkey | € 65,00 | € 75,00 | € 85,00 | 3 | |
| Geboortelid | € 10,00 | | | | |

De contributieverhoging levert ongeveer € 2.000 extra op. Dit geld wordt gereserveerd in een kledingfonds waarmee HCW (een deel van)

In het voorstel blijft de gezinskorting overeind. Deze luidt als volgt:

'Indien er binnen een gezin drie of meer spelende leden zijn, geldt voor het derde gezinslid een korting van 10% op het contributiebedrag. Het vierde lid binnen hetzelfde gezin krijgt een korting van 15% en voor het vijfde lid geldt 20% korting.

Voor het vaststellen van de korting wordt gekeken naar de geboortedata van de gezinsleden. De oudste twee leden binnen het gezin vallen buiten de kortingsregeling.

Het derde gezinslid (qua leeftijd) komt in aanmerking voor de korting.'

Naast de gezinskorting staan we als vereniging ook zeer open voor mogelijkheden voor leden die de contributie niet kunnen betalen (via o.a. het jeugd sportfonds of het participatiefonds van de gemeente). Dit blijft ook bestaan en zullen we als vereniging ook actief over blijven communiceren.

2. Bijlage contributies regio

Als bestuur hebben we een vergelijk gedaan met omliggende verenigingen om ook te kijken of onze kosten in verhouding zijn met de contributie. Inclusief de voorgestelde contributieverhoging zijn we over 2 jaar nog steeds de goedkoopste vereniging (by far) in de regio. Zie ook hieronder.

| | Senior lid | C-jeugd | |
|-----------|------------|---------|---|
| HCSO | 215 | 162,5 | * niet duidelijk wel / niet zaal waarschijnlijk incl. duidelijk is dat HCSO dit jaar flink omhoog gaat om externe trainer te kunnen betalen |
| HCW | 165 | 145 | * incl. zaal |
| Dash | 250 | 230 | * incl. zaal |
| Eemsmond | 240 | 212 | * niet duidelijk wel / niet zaal waarschijnlijk incl. |
| Winsum | 210 | 145 | * zaal apart 50 voor senioren 40 jeugd |
| Hoogeveen | 247 | 233 | * niet duidelijk wel / niet zaal waarschijnlijk incl. |

